

# Le télétravail

**une solution moderne  
pour les entreprises  
les salariés  
les territoires**

*Il n'est pas forcément utile  
d'attendre le XXII<sup>e</sup> siècle  
pour finir de se débarrasser  
d'une organisation du travail  
héritée du XIX<sup>e</sup> !*

**On s'en plaint :** chaque jour, des millions de personnes circulent pendant des heures pour se rendre sur leur lieu de travail...

= un impact désastreux sur l'environnement

= des pertes colossales pour les entreprises

(besoin d'immenses surfaces de bureaux en centre-ville, absentéisme renforcé, pertes de productivité, hiérarchies pesantes, relations sociales poussives, sous-utilisation des ressources technologiques...)

= des territoires déséquilibrés

= des salariés surmenés

**On peut faire autrement :** une nouvelle vision du territoire, vers un droit à la sédentarité pour ceux qui le souhaitent (c'est possible) une nouvelle qualité des services rendus à la population, l'attractivité des territoires et des entreprises

**Pour les salariés :** des gains de pouvoir d'achat, l'augmentation du temps disponible, plus de responsabilité, de confiance, de motivation dans le travail, une solution bien adaptée pour l'emploi des handicapés, les seniors...

**Et c'est facile :** les ordinateurs et les réseaux modernes le permettent, un accord national interprofessionnel signé par tous les syndicats patronaux et de salariés permet d'organiser correctement le télétravail dans les entreprises

**Il est temps** de sortir de la guerre froide employeurs-employés, de remplacer les logiques d'obéissance, de subordination, par des rapports de confiance et d'efficacité au sein des entreprises



(cabinet de conseil aux entreprises et aux collectivités)  
assure l'ensemble des prestations en matière de

## **formation professionnelle**

pour décideurs / middle management / opérateurs /  
instances représentatives du personnel

## **études et analyses**

faisabilité / types d'emplois et de postes de travail / localisations d'entreprises /  
déplacements pendulaires / politiques publiques / plans de circulation et de  
stationnement / impacts environnementaux

## **calcul économique**

## **conseil**

droit social / ressources humaines / environnement / management / évaluation des charges  
de travail / modalités de préparation du télétravail / analyses des résultats / contrôle des  
postes télétravaillés / organisation du / travail collectif (sédentaires et télétravailleurs) /  
marketing

## **employabilité de personnes en difficulté**

handicapés / femmes isolées ou au foyer / jeunes des cités / seniors

## **relations sociales**

## **aide à la réalisation de projets**

## **accompagnement**

## **mises en place de solutions de suivi**

## **conception de télécentres**

liens préalables à établir / promotion / politiques contractuelles / fonctionnement,  
règlement intérieur / ergonomie / services associés

## **aménagements d'espaces privatifs, garden offices...**

## **recherche universitaire**



**Chefs d'entreprise**

**Elus locaux**

**Responsables...**

**... Ressources humaines**

**... Développement durable**

**... Développement local**

**... Attractivité des territoires**

**Formateurs...**

***Une équipe à votre service***

**1199 route de Watten**

**F-59670 NOORDPEENE**

**Tel / fax : + 33 328 500 552**

**Mèl : [administration@capteletravail.org](mailto:administration@capteletravail.org)**

**Site : [www.capteletravail.org](http://www.capteletravail.org)**

SARL au capital de 2 000 €, RCS Hazebrouck, n° 507800 605



## **Le télétravail**

**UNE FACON NOUVELLE DE TRAVAILLER**

**MODERNE**

**HUMAINE**

**ECONOMIQUE**

**ECOLOGIQUE**

**SOCIALE**

**RESPECTUEUSE DES TERRITOIRES**

**RESPONSABLE**



***Une équipe à votre service***

**POUR VOUS AIDER**

**A REUSSIR**

**VOTRE PROJET DE TELETRAVAIL**